

Generální kapitula 2020 (2021)

Instrumentum Laboris:

Oživovat & vést v duchu služby

ÚVOD

1. Základ

Počátky františkánského světského řádu (OFS) nás vedou zpět ke kajícím z Assisi. A samozřejmě máme dobrý důvod k tomu, abychom se odvolali na tuto minulost, když právě v příštím roce 2021 oslavíme 800 let schválení Memoriale propositi papežem sv. Honoriem III. Tento dokument se stal první Řeholí schválenou církví pro tyto "konvertity", kteří žili ve svých domovech. Podle této Řehole byli muži a ženy, kteří následovali svatého Františka, přijati jako součást františkánské rodiny, přičemž ji interpretovali a žili podle duchovního učení světce. Generální kapitula 2021 zahrne čas k prohloubení a uctění našeho původu se zaměřením na Memoriale propositi.

Toto Instrumentum Laboris by mělo sloužit jako příprava na slavnost Generální kapituly 2021, která představuje nejvyšší řídicí orgán našeho SFŘ. Bratrům a sestrám SFŘ po celém světě nejdříve připomeneme cestu, kterou jsme se ubírali od roku 2014, kdy jsme se zamysleli nad tématem, jak řídit celosvětový řád, jakým je SFŘ. Toto bylo nejen ústředním tématem Generální kapituly z roku 2014, ale i základem studia, hodnocení a projektů, na kterých drtivá většina bratrských společenství světa pracovala tři po sobě následující roky až do Generální kapituly roku 2017. Bylo to téma, které velmi dobře zapadalo do rámce slavení naší Řehole schválené sv. Pavlem VI. v roce 1978, kdy jsme se rozhodli zhodnotit náš závazek jakožto světských františkánů v posledních 40 letech.

Na Generální kapitule v roce 2017 jsme diskutovali o odpovědích, které jsme obdrželi od národních bratrských společenství a hovořili jsme se o konkrétních návrzích předložených v rámci dané kapituly. Najdete je v závěrech kapituly. Týkaly se následujících oblastí: formace, komunikace, financí, JPIC (Spravedlnost, mír a ochrana stvoření), Františkánská mládež (YouFra) a vedení. Předsednictvo CIOFS za poslední tři roky převzalo svou odpovědnost a zabývalo se těmito návrhy: pokusilo se vyjasnit pochybnosti a obavy, projednávalo postupy a pracovalo na konkrétních plánech jak uskutečnit návrhy kapituly na základě oblastí zmíněných výše. Důležitým předběžným krokem byla revize Mezinárodních stanov, jejíž aktualizace zahrnovala možnost podpory navrhovaných nových struktur a jejich začlenění do působnosti Rady Předsednictva.

Je však třeba poznamenat, že k dosažení našich cílů musíme prohloubit **smysl pro spoluzodpovědnost**, který nám určují naše Generální konstituce. Říkají nám, že "Bratři a sestry jsou spoluzodpovědní za život bratrského společenství, ke kterému patří, jakož i za celý SFŘ, jako za organickou jednotu všech bratrských společenství po celém světě." Toto je klíčovým a zásadním faktorem pro uskutečnění vhodných změn, pro zlepšení našich struktur.

Proto se v tomto dokumentu pokusíme poskytnout nástroje pro každého bratra a sestru, aby si uvědomili, co to znamená mít "aktivní spolupráci podle možností jednotlivce, jakož i případné závazky k ožívání bratrského společenství".

2. Ústřední téma Generální kapituly 2021

Pro naši Generální kapitulu 2021 vybralo Předsednictvo CIOFS téma:

Oživovat & vést v duchu služby

"Povaha pravomoci v řádu je vždy doprovázena duchem dvou slov, které se opakují v naší Řeholi a Generálních konstitucích, **oživovat a vést**".

Tato slova, oživit a vést, spojujeme s konceptem vůdcovství, protože jako SFŘ vidíme vůdcovství odlišně od jednoduchého chápání užívání moci. Říkáme tomu "vedení v duchu služby". Jde o zdůraznění a vyzvednutí základního způsobu vedení ostatních, kde by měly být prosazovány "osobnost a schopnosti jednotlivých bratří a sester a jednotlivých bratrských společenství při respektování mnohosti způsobů vyjádření františkánského ideálu a kulturní různosti" (GK čl. 33.1) SFŘ je skutečný řád. Není to jen společný duchovní způsob života oddaných lidí, ale i sociologická realita. Proto je vhodné hovořit o vedení v duchu služby. SFŘ je komunita, bratrské společenství, tvořené členy, kteří potřebují vedení a koordinaci, a proto potřebuje vedoucí. Má organizaci, strukturu, kterou je třeba řídit, a která má často i občansko-právní povahu. Našim bratřím a sestram musí být na jejich cestě povolání náležitě slouženo. Musíme zajistit správnou formaci, programy a další nástroje k prohloubení jejich povolání a pro posílení bratrského života.

Bratři a sestry v Řádu jsou "odpovědnými služebníky", kteří by měli plnit své povinnosti spojené s oživováním a vedením. Být zodpovědný znamená, že musí znát svou práci, musí dělat své úkoly s určitou zručností a osobními schopnostmi, které jim umožňují stát se ministry a členy rad a musí žít závazný duchovní život sekulárního františkána.

Pokrok současného světa přinesl nové dovednosti a schopnosti a narušuje zvyky a postupy. I my, jako sekulární františkáni, jsme přitahováni tendencemi, které mohou podporovat náš Řád. Tak jsme s velkou energií vstoupili do oblasti sociálních médií a digitálního světa. Zaznamenali jsme prudký rozvoj v obchodním světě a společenské a ekonomické změny, které přinesly nové formy vedení. Jednotliví pracovníci se stali nejcennějším přínosem organizací a stále více pozornosti se věnuje jejich blahobytu a jejich mezilidským vztahům na všech úrovních organizace.

Proto zavádíme pojem "vedení v duchu služby", protože jasně identifikuje, jak máme my, jako Řád, "oživit a vést".

Dnešní vedoucí je ten, kdo si váží důvěry, respektu a talentu. Dnešní vedoucí neusiluje o to, aby mu ostatní sloužili; naopak, je ve službě ostatním, dbá na skutečnou (vnitřní) hodnotu lidí, více než jejich viditelného přínosu a pomáhá jim dosáhnout ještě více.

Každý bratr a sestra z bratrského společenství by měli pamatovat na smysl pro spoluzodpovědnost, který ho / ji zavazuje pracovat jako tým po boku "vedoucího, který slouží v duchu služby". A vedoucí je zodpovědný za podporu tohoto principu spoluzodpovědnosti.

Sekulární františkáni musí mít na paměti, že cokoliv dělají pro Řád, je to vždy bratrskou službou. To, co se očekává od ministrů a členů rad, musí být také normou pro všechny bratry a sestry ve společenství: "Bratři bez jakýchkoliv ambicí mají prokazovat lásku k bratrskému společenství v duchu služby ... "

3. Vedení v SFŘ - biblické a františkánské základy

Lidé jsou v zásadě společenské bytosti. Aby mohli žít v harmonii v každé společnosti, je třeba dobré vedení. Když Bůh prostřednictvím smlouvy povolal Izrael, aby se stal jeho lidem, dal jim vůdce.

Když Ježíš Kristus ustanovil církev jako nový Boží lid a univerzální nástroj spásy, ustanovil apoštoly za vedoucí. Církev je strukturována a organizována jako "Tajemné Kristovo Tělo".

Jmenuje nebo volí vedoucí na všech úrovních tak, aby bylo možné dobře koordinovat poslání evangelizace a charity. Nemůžeme podceňovat význam dobrého vedení pro SFŘ.

Existuje několik vzorů vedení. Svatý František si vybral pro sebe a pro svou duchovní rodinu vzor, který doporučoval Pán Ježíš svým následovníkům, když při poslední večeři umyl nohy svým učedníkům a řekl jim: "*Nazýváte mne Mistrem a Pánem a máte pravdu, neboť jím jsem. Když jsem však já, Pán a Mistr, umyl nohy vám, máte i vy mýt nohy jeden druhému. Dal jsem vám příklad, abyste se chovali, jako jsem se já zachoval k vám.*" . Ježíš je vzorem vůdcovství pro své následovníky a doporučuje, aby následovali jeho příkladu a podporovali vůdcovství odlišné od toho, které je běžné u nevěřících nebo pohanů: „ *Králové národů panují nad nimi, a ti, kdo je ovládají, si nechají říkat dobrodinci. Vy to tak ale nedělejte. Naopak, kdo je mezi vámi největší, ať je jako nejmenší a vedoucí, ať je jako sloužící.*“

To je to, co svatý František ustanovil jako pravidlo života ve svém řádu: "Bratři, kteří jsou ministry a služebníky ostatních bratří, ať navštěvují a napomínají ostatních bratry a pokorně a laskavě je napravují a ať jim nepřikazují nic, co by bylo proti jejich duši a naší Řeholi. "A opět:" Ministři ať je přijmou laskavě a dobrotivě a ať se k nim chovají tak přívětivě, aby s nimi mohli mluvit a jednat jako páni se svými služebníky, protože tak to má být: aby ministři byli služebníky všech bratrů." I když toto bylo Pravidlo života pro První řád, jde o evangelní model, který svatý František předával všem svým následovníkům. Říkáme tomu "vedení v duchu služby". Ve všech úrovních SFŘ ministr uplatňuje tento model vedení kolegiálně (v duchu koordinace a spolupráce) s Radou. Pro toho, kdo chce být vedoucím v duchu služby podle obrazu a podoby Krista, je nezbytný základní přístup naslouchání a rozlišování. *"..Protože jsem nesestoupil z nebe, abych plnil svou vůli, ale vůli toho který mě poslal."* (Jn 6:38) V církvi obecně a zvláště v SFŘ jsou vedoucí především Božími služebníky; *„... Mým pokrmem je plnit vůli toho, který mě poslal ... "* Spravedlnost vyžaduje, aby byli vzorem v závazku naslouchat Bohu prostřednictvím modlitby a rozlišovat Jeho vůli prostřednictvím dialogu, aby tak bratrské společenství mohlo fungovat jako jeden orgán (tělo) ve službách Bohu a lidstvu. Jako skuteční služebníci se vedoucí zavazují naslouchat členům, zejména těm, kteří mají potíže. Tímto se potvrzuje jejich láska ke Kristu Ježíši: *„... Ježíš se zeptal Šimona Petra:" Šimone, synu Janův, miluješ mě více než tito? pas mé beránky!* "Pak mají být prvními v naslouchání hlasu církve, která je Kristovým tělem a jejíž součástí je Řád. *"Jestliže zachovávali mé slovo, budou zachovávat i vaše!"* Jako sekulární františkáni by vedoucí měli být zvláštním způsobem schopni rozlišovat Boží vůli ve znameních času. *"Zdvihněte oči a podívejte se na pole, že jsou již bílá ke žni!"* V úryvku z první Řehole, který byl citován výše, svatý František doporučoval, aby ministři byli skutečně služebníky bratří takovým způsobem, aby s nimi ostatní mohli skutečně mluvit a tak se k nim chovat. To vyžaduje pokoru.

4. Povaha vedení v SFŘ

Jedním z podstatných úkolů církve je "vedoucí úloha" (munus regendi), tradičně nazývaná "moc". Současný Kodex kanonického práva ji dělí na : zákonodárnou, výkonnou a soudní a připisuje se konkrétním "církvním orgánům", které indikují řádný neboli univerzální zákon církve. "Vedení" je konkrétní způsob, kterým osoba, která zastává konkrétní úřad v církevním orgánu, vykonává tuto službu.

Vedoucí funkce může být, podle toho, kdo ji provádí:

a) "**hierarchická**": Provádí ji "osobní" orgán nebo, jednoduše řečeno, jednotlivec (například představený, který vykonává výkonnou a administrativní funkci) a "kolegiální" orgán (například kapitula, která provádí legislativní a politickou funkci). Jako součást výkonné funkce musí "osobní" orgán pro platnost některých aktů vyžadovat souhlas (závazný) nebo stanovisko (nezávazné) rady / kolegia;

b) "**kolegiální**": Tento orgán sestává ze souboru úřadů, které tvoří multi-personální orgán nebo, zjednodušeně řečeno, ze skupiny lidí / útvarů, které jsou vyzvány k výkonu spoluodpovědnosti a partnerství. V obou případech se jedná o styl služby "mytí nohou", který je vlastní "církvi pláště (zástěry)", jak uvedl biskup Don Tonino Bello, OFS. A jak dodal: "moc znamená sloužit "zodpovědně.

V církvi je SFŘ veřejným sdružením věřících mezinárodního charakteru. Má kolegiální organizační nebo "vládnoucí" strukturu. Kapitula určuje směr na všech úrovních a na národní a mezinárodní úrovni plní legislativní povinnosti. Rada každé úrovně provádí výkonnou a administrativní funkci. "Kolegiální" struktura Rady, která má "oživovat a usměrňovat" na každé úrovni, je v souladu s povahou a posláním SFŘ, která je zdůrazněna v článku 21 Řehole a vysvětlena v článcích 9.2, 31.1 a 4, 32.2, 33.1, 86.2 Generálních konstitucí SFŘ.

Služba je založena na bratrství a bratrských vztazích. Vedoucí by měli spolupracovat s těmi, kteří jsou zvoleni do úřadu / služby a spolupracovat s ministrem. Měli by sledovat společný cíl ožívání a vedení a jednat společně.

Tato funkce se neomezuje pouze na "byrokratické záležitosti", ani k provádění "směrnic" Rady vyšší úrovně, ale vyžaduje "prorockou tvořivost" při naplňování života sekulárních františkánů, a to jak jednotlivců, tak i bratrských společenství, v souladu s evangeliem a učitelským úřadem církve. Články 31.3 a 31.4 Generálních konstitucí poskytují konkrétní kritéria a vlastnosti, které jsou potřebné pro ty, kteří přijímají odpovědnost za SFR; ve zkratce - charakteristika "vedení".

I. ANALÝZA, IDENTIFIKACE OTÁZEK A VÝZVY

5. Aktuální výzvy ve vedení

5.1 Výzvy v bratrském životě (zejména v místních bratrských společenstvích):

Odpovědnost oživovat a usměrňovat naše místní bratrská společenství a celý SFR na různých úrovních vyžaduje vedení **založené na BRATRSKÉ SLUŽBĚ, ve které navzájem neseme břemena druhých.**

Jako Kristus dal svůj život za druhé, tak služba "vedoucího" znamená odříkání, pokoru a utrpení, protože bratr / sestra nejsou předmětem, nad kterým dominuje, ale osobou, kterou **je třeba nést**; a on (vedoucí) je bratrem, protože si bere na svá ramena ostatní.

Vedení animuje a vede bratrská společenství SFR tak, aby bratři a sestry mohli :

- pochopit, že životní plán musí být zaměřen na Kristovu osobu a její následování a ne na vypracování detailního programu, který je třeba provádět v praxi (srov. GK SFR 9.1)
- otevřít duchovní zrak každému bratru a sestře při přijímání a respektování svého bytí prostřednictvím Ježíše, prvorozeného z mnoha bratří. Všichni bratři a sestry tvoří **bratrské společenství.**
- **modlit se**, aby mohli rozpoznat Ježíšovo slovo a poselství a poznat, co Bůh touží říct světu jejich životem. Pochopit odpovědnost za vedení bratrského společenství na jakékoli úrovni vyžaduje intenzivní život modlitby, v důvěrnosti s Pánem.
- podporovat účast v oblasti spravedlnosti a veřejného života odvážnými iniciativami a příkladem vlastního života. Neměli bychom si plést veřejný život s legitimními politickými možnostmi, které jsou osobní a jsou předmětem svědomí, a už vůbec se netýkají diskuse v bratrském společenství. Pokud je politická diskuse zdrojem rozdělení ve společenství, třeba se jí vyhnout.
- formovat bratry a sestry a sdílet s nimi konkrétní zkušenosti na základě II. kapitoly (hlavy) Generálních konstitucí. Mimořádně důležité je přizpůsobit život člověka Kristu a mít aktivní přítomnost ve světě.
- růst ve františkánské rodině s vědomím, že **všichni** v živém a vzájemném společenství musí zpřítomňovat charisma svatého Františka v církvi a ve světě.
- pochopit, že legislativa SFR - Řehole, Generální konstituce a Stanovy - pomáhají k živému a bratrskému rozvoji života ve svém vlastním bratrském společenství a v celém společenství, které tvoří náš Řád.
- bezpodmínečně se účastnit života svého bratrského společenství, sdílet okolnosti svého vlastního života, pomáhat bratrům a sestrám rozlišovat mezi "neschopností zúčastnit se" na životě společenství " a „leností, zúčastnit se“.
- realizovat klidné přijetí, pokoru a "poslušnost", rozhodnutí zejména Generálních kapitul, které jsou nejvyšším vyjádřením odpovědnosti našemu Řádu. Může se to zdát složité, jako například v otázce nošení hábitu (podle vzoru řeholníků).

5.2 Výzvy v řadách na různých úrovních:

5.2.1 Formace

Formace je nadále první výzvou pro náš řád a pro výkon funkce vedení je nezbytné, aby v zájmu budoucnosti řádu zdůrazňoval **formaci bytí**.

Priorita bytí nad činností je důrazně potvrzena v článku 100 odst. 3 Generálních konstitucí. Jednoduchým zdůrazňováním **činnosti** - aktivismu - **bez bytí**, by náš Řád, naši bratři a sestry, nerostli a postupně skončili se zjednodušenou a nudnou rutinou. Z tohoto důvodu SFŘ počítá s formací pro svou budoucnost: **nejen v intelektuální a scholastické formaci, ale i v životně důležité formaci věrnosti srdce k evangeliu, k naší Řeholi, k našemu bratrskému společenství, k našim bratrům a sestrám**. Dobrý, zodpovědný člověk musí uplatnit svou schopnost vést jako Ježíš, vyjadřovat se tak, aby to pochopili i malí, prostí, nigramotní ... a s nadějí, že budou kráčet směrem ke Království. **Bratři nebo sestry s nízkým nebo žádným vzděláním mohou být přijati do SFŘ, pokud jsou dobře formováni a dodržují spiritualitu Františka z Assisi**.

Rada místního bratrského společenství musí zajistit adekvátní formování nových členů a respektovat čas (období) stanovený pro profesi (věčné sliby) v Generálních konstitucích a ve svých vlastních národních stanovách. Ti, kteří neznají Řeholi, nemohou přistoupit k přijetí profese.

V místním bratrském společenství musí Rada a bratři a sestry brát v úvahu, že:

- pro zvolení do služby je třeba znát a dobře chápat Řeholí a Generálními konstituce;
- vedoucí a odpovědní členové si musí být vědomi, že k vykonávání svých služeb musí mít čas;
- setkání bratrského společenství reagují na potřeby svých členů a věnují zvláštní pozornost tomu, aby umožňovaly členům účast na životě společenství;
- bratři a sestry by se měli účastnit na setkáních bratrského společenství, je zbytečné mít velký počet členů, pokud se aktivně nezapojují do života společenství;
- musí udržovat dialog s bratry a sestrami, starat se o nezapojené členy
- příkládají náležitý význam článku 50.1 Generálních konstitucí pro rozvoj života bratrského společenství, jeho přítomnost ve světě a přijetí odvážných kroků v apoštolské činnosti.

5.2.2 Povaha a zřízení regionálních bratrských společenství

SFŘ je "společenstvím společenství" po celém světě. Generální konstituce ho definují jako *"organickou jednotu všech katolických bratrských společenství který se dělí na bratrská společenství na různé úrovni: místní, regionální, národní a mezinárodní ... "*

Pokud má Národní bratrské společenství velký počet místních společenství a má potíže s jejich oživováním a vedením, mohou být zřízena regionální bratrská společenství. Před založením těchto společenství musí Národní rada rozhodnout, zda je tento krok skutečně nezbytný. Konstituce uvádějí několik důvodů pro existenci regionálních bratrských společenství:

- místní BS, která existují na území, tvořícím přírodní entitu;
- geografická blízkost, která usnadňuje koordinaci a vedení;
- BS, která mají společné problémy;
- pastorační skutečnosti.

Národní stanovy musí upravit existenci regionálních BS podle norem Generálních konstitucí.

5.2.3 Komunikace

Komunikace, nezbytná pro dnešní život, musí být zaměřena k živoucímu spojení mezi všemi bratry a sestrami, mezi všemi bratrskými společenstvími, a proto musí být pro Rady prioritou.

- Je třeba vyvinout velké úsilí k usnadnění komunikace. Nedostatek komunikace je vážnou chybou našeho Řádu, která brzdí bratrský život mezi bratry a sestrami. Vedoucí místních společenství mají velkou zodpovědnost, aby se informace, které usnadňují spojení mezi různými úrovněmi Řádu, šířily harmonickým a přirozeným způsobem.

- Generální kapitula roku 2017 se intenzivně zabývala tématem komunikace a uvedla, že v organizaci hraje zásadní roli, a to interně i externě. Efektivní komunikace je nezbytná pro budování a udržování vztahů v rámci našeho Řádu. I když s obezřetným a moudrým přístupem, je třeba zvážit použití sociálních sítí a současných komunikačních prostředků, které se neomezují pouze na určité zeměpisné území, a proto jsou přístupné všem. Kapitula schválila dokument na zlepšení komunikace, který by podpořil růst Řádu, zaručil transparentnost a vybuodoval vzájemnou důvěru.

5.2.4 Výzvy v legislativě (stanovách)

SFŘ se řídí obecným církevním právem a vlastním právem.

Národní stanovy mají určit specifická kritéria pro organizaci SFŘ, která se mají přizpůsobit jednotlivým národním podmínkám, týkajícím se bratrského života. Konkrétně jsou uvedena v Generálních konstitucích (které aplikuje Řehole a čl. 4.2 GK) a zaměřují se na duchovní i legislativní hledisko. Dále by měly být napsány v občansky platné formě; t.j. v souladu se státními zákony, aby mohly být dodržovány i občanské předpisy.

Stanovy NIKDY nemohou měnit obecné zásady popsané v Řeholi ani strukturu a organizaci včetně formy „řízení“, stanovené v Generálních konstitucích.

Ne všechna zřízení a / nebo vznikající Národní bratrská společenství mají své vlastní stanovy; některá je nemají aktualizovaná, a v některých případech jsou stávající stanovy tak zastaralé, že neplní svůj účel. Zdá se, že celý dokument není téměř nikdy posouzen ve světle zkušeností získaných v průběhu času nebo pokynů vydaných Předsednictvem.

Stanovy jsou důležité. Měly by být přizpůsobeny jednotlivé národní skutečnosti jako pomůcka pro bratrský život a měly by být přizpůsobeny vývoji bratrského společenství nebo dozrávání zkušeností, aby lépe vedly a oživovaly. Z tohoto důvodu by měly být snadno opravitelné. Jen málo stanov splňuje tento požadavek.

5.2.5 Administrativní a finanční údaje

V souladu s články 52.4; 62,2 f) a j); 66,2 k) a 1); 74.2 j) a k) Generálních konstitucí jsou tyto údaje základní, pokud jde o odpovědnost rady a pokladníka za hospodářskou správu bratrského společenství na jakékoli úrovni.

- Stanovy každé úrovně musí jasně definovat, jak se má provádět finanční management společenství

- Rada každé úrovně musí spravovat svůj majetek / aktiva podle směrnic kapituly, která musí každoročně schvalovat finanční zprávu a rozpočet, zejména při příležitosti volební kapituly. Pokud rada nedodrží tato nařízení, musí předsedající voleb rozhodnout, zda je situace vhodná pro slavení kapituly. Vše musí být také v souladu se zákony státu o církevních subjektech a / nebo pokud má společenství právnícký charakter (je právníckou osobou).

5.2.6 Výzvy vedení ve Františkánské mládeži (YouFra)

YouFra má svou zvláštní organizaci a metody formace, jakož i pedagogické metody přiměřené světu mladých a přizpůsobené reálným potřebám země." (GK 96.5) Tato organizace má strukturu, která má silné vazby na SFŘ, ale je autonomní. Z tohoto důvodu má YouFra výzvy i ve vedení, ale jsou zcela odlišné od těch, které má SFŘ.

Jednou z hlavních výzev je **nedostatek členů s dvojitou příslušností (patřících ke skupině YouFra i SFŘ)**. "Pro podporu úzkého spojení se SFŘ ať jsou všichni vedoucí františkánské mládeže na mezinárodní úrovni a alespoň dva členové národní rady františkánské mládeže sekulárními františkány s **profesí**." (GK 97.3) Avšak na minulých shromážděních YouFra a na volebních kapitulách SFŘ jsme museli čelit problému, a to nedostatku bratří a sester, kteří současně patří do SFŘ a YouFra. V některých národních YouFra společenstvích, sliby do SFŘ automaticky znamenají, že už více nepatří do YouFra.

Druhou výzvou je **nízký počet členů, kteří jsou připraveni sloužit jako vedoucí na mezinárodní úrovni**. Toto - spolu s dalšími nezbytnými kritérii - stěžuje hledání těch, kteří jsou způsobilí a připraveni stát se vedoucími v duchu služby v YouFra na mezinárodní úrovni.

Minimální a maximální věk pro příslušnost k YouFra je pouze několik let. (Upozorňujeme, že v některých národních bratrských společenstvích se věk přijetí do YouFra může lišit.) Toto období pro mladé lidi je obdobím velkých změn: změna školy, zahájení práce, navazování vztahů, svatby, odchod z domu. Mnohokrát k těmto změnám dojde velmi rychle, což má vliv i na délku času v YouFra. Všechno toto vede k **neustálému přechodu / změnám členů** v BS. Příslušnost k BS YouFra pouze na několik let omezuje naši schopnost najít dobré vedoucí, kteří mají zkušenosti z bratrského života a kteří mají schopnosti vést a oživovat společenství.

SFŘ musí prozkoumat způsoby, jak můžeme pomoci YouFra čelit těmto výzvám a zvládat je, a identifikovat a znát odpovědnosti a povinnosti samotného SFŘ vůči YouFra.

5.2.7 Objektivní výzvy

Musíme se také vyrovnat s výzvami, které nemají kořeny v činnosti Rad ani ve slabosti jednotlivců. První výzvou je otázka **geografie**. Některá národní BS se rozprostírají na velké ploše země s velkými vzdálenostmi mezi místními - nebo dokonce regionálními - BS. Navzdory komunikačním nástrojům této moderní doby je velmi obtížné udržovat skutečné bratrské vazby, organizovat osobní setkání a setkání ať už pro Rady, nebo pro samotná BS. I když se v některých případech mohou místní BS nebo regionální BS setkat, bratři a sestry žijí v odlehlých oblastech, což znamená, že udržování bratrských kontaktů, slavení kapitul nebo organizování bratrských a pastoračních vizitací jsou velkou výzvou - ne-li v některých případech nemožná. Velkou výzvou je také poskytování duchovní pomoci.

Velikost Národního nebo místního BS může být také výzvou při jeho vedení a oživování. Je třeba si položit dvě otázky:

1. Jak slouží Národní rada Národnímu BS, které má velký počet členů? To často znamená, že může existovat mnoho regionálních BS a mnoho místních BS. To ztěžuje vytvoření dobré struktury s přiměřeným počtem BS pro každé regionální společenství. Jde o to, aby se zajistilo, že se národní a regionální Rady budou moci soustředit na cestu povolání a duchovní život členů ... A NE na řešení technických problémů a snahu vyrovnat se s problémy organizace a komunikace.

2. Jak vedeme a ožívujeme místní BS, které má obrovský počet členů? Zde riskujeme ztrátu osobních kontaktů a zapomínáme na skutečný bratrský život, protože možná klademe důraz na to, jak organizovat život velkého množství sekulárních františkánů v místních BS. Často hledáme strukturální a organizační řešení namísto odvážných rozhodnutí, které mohou vyžadovat, že žádáme odpovědné vyšší představené, aby založili nová a menší místní BS. Existuje nebezpečí, že se zaměříme více na strukturu než na růst v duchu bratrství.

V obou těchto případech musí zůstat priority: bratrský život, osobní kontakty, bratrské sdílení mezi členy, hledání Boží vůle v rámci společenství.

Třetí výzvou je, když existuje velký rozdíl mezi různými BS (nejen národními, ale i místními), pokud jde o počet členů. **Nevyvážená struktura** je vždy náročnější na vedení a ožívování než dobře vyvážená. Zdá se, že větší BS vyžadují více pozornosti a péče, zatímco malá mohou být zapomenuta. Je velmi obtížné podat obecné pokyny, když jsou rozdíly mezi BS z hlediska velikosti tak výrazné. Rady musí být vždy velmi opatrné, aby se vyhnuly pokušení ospravedlňovat, rozlišovat a poskytovat služby pouze podle počtu / velikosti společenství.

Jednou z dalších výzev je kulturní nebo jazyková rozmanitost v rámci samotného BS a v bratrských regionech. Rady musí ocenit takovou rozmanitost, ale musejí si též všimnout i těchto rozdílů a toho, jak mohou zajistit formaci a skutečný smysl sounáležitosti a společenství mezi všemi členy.

6. Jaké je současné chápání vedení ?

V závislosti na oblasti a kultuře se pro "vedení" používá mnoho různých slov. To platí i v našem společném jazyce v Řádu, kde používáme taková slova jako: služba, management, vedení, doprovázení. Mají různé významy nebo jsou to synonyma? Pokud akceptujeme, že nejsou stejná a používají se v různých kontextech, můžeme se přiblížit k většímu společnému porozumění slova "vedení", abychom ho mohli používat správněji, zejména v kontextu "vedení v duchu služby", což je druh doprovázení a ožívování, popsáný v naší Řeholi a generálních konstitucích.

Pokud tomu správně rozumíme, pak druh vedení v duchu služby, které SFŘ potřebuje, bude vytvořen těmi, kteří vedou a ožívují bratrská společenství na různých úrovních. Proto se můžeme vyhnout nedorozuměním a chybám, jako je například vzdání se vůdčí úlohy ve prospěch duchovních asistentů (jako by byli duchovními řediteli) nebo odvolání členů Rad z BS, pokud slouží na jiné úrovni Řádu.

Všimáme si, že v mnoha BS chybí základní hodnoty a tento nedostatek velmi ztěžuje službu Radám. Tento nedostatek zahrnuje: neznalost křesťanských a / nebo františkánských hodnot, nedostatečné pochopení františkánské spirituality a někdy dokonce nedostatek lidských ctností potřebných k tomu, aby byl někdo dobrým pokorným vedoucím.

Navíc je faktem, že kolegiálnost (duch společenství a spolupráce) není vždy součástí ideí vedení a ožívování. Osobní vedení nahrazuje ideu řádné práce Rady a namísto celé Rady rozhoduje ministr. Toto je založeno na nesprávném chápání vedení a vyvolává otázku, jak funguje Rada. Je orgánem sloužícím bratrskému společenství? Nebo skupinou individuálních osob, které mají zodpovědnost?

II. KOŘENY A PŘÍČINY PROBLÉMŮ A VÝZVY

7. Základní problémy

Jedním z důležitých, a snad nejdůležitějším a nejzásadnějším problémem, je **nesprávné chápání vedení**, a tím i nepochopení úlohy vedoucích. Existují dva nesprávné přístupy, které mohou vyústit dokonce do radikálního postoje.

Jeden nesprávný přístup je, že ožívování a vedení bratrského společenství je pouze zbožná služba. Toto zahrnuje také myšlenku, že ministr a členové rady jsou ti, kteří se "pouze" musí modlit a provádět do písmene rozhodnutí kapitul a Rad. Nevěří, že mají zodpovědnost být kreativní, navrhnout nové nápady. "Když jsem služebník, ty mi řekni, co mám dělat", slyšíme často, většinou v místních bratrských společenstvích.

Druhý nesprávný přístup je opakem výše uvedeného. V tomto případě jsou ministr a členové rady vedoucí, kteří se chovají jako šéfové. Přebírají iniciativu, rozhodují o všem a jsou přesvědčeni, že všechno, co dělají, je správné a dobré. Zaujímají postoj "já jsem ministr, takže já vám musím říci, co dělat a jak to dělat."

Ani první, ani druhý není správný pro druh služby, vyžadované při ožívování a vedení Řádu a pro sekulární františkánskou spiritualitu. Ti, kteří slouží BS, musí být muži a ženami modlitby, kteří vždy hledají Boží vůli se záměrem hledat dobro pro bratry a sestry a dobro celého SFŘ.

Často máme **nedostatek schopných lidí**. Někdy to znamená, že kvůli nízkému počtu bratří a sester snad Bůh neposílá nikoho schopného, kdo by byl zodpovědný za BS. Často však bývá problém v tom, že schopní bratři a sestry jsou neviditelní, buď proto, že skrývají své talenty, nebo proto, že se angažují v jiných závazcích. Některé důvody jsou přijatelné, například mají rodinné nebo pracovní povinnosti; ale některé jsou nepřijatelné, například jsou zapojeni do jiných duchovních hnutí nebo hledají osobní úspěch v jiných oblastech. Takové činnosti jim brání přijímat služby v Řádu, které by vyžadovaly odpovědnost za BS.

V souvislosti s tímto předchozím problémem si musíme položit otázku, zda ti, kteří se účastní **volebních kapitul, jsou dostatečně připraveni**. Často se stává, že není dostatek kandidátů nebo doslova žádní kandidáti, bratrů a sester se před zahájením kapituly nikdo neptá na jejich ochotu a připravenost sloužit. S tím souvisí i skutečnost, že samotné kapituly jsou často nepřipravené. Kromě toho máme smutnou zkušenost s těmi, kteří se nezodpovědně účastní kvůli nedostatku pozornosti, nemají přečtené dokumenty nebo nemají zájem o kandidáty nebo o nominované z pléna.

Ptáme se: Skutečně znají všichni účastníci kapituly Generální konstituce a jiná nařízení týkající se úlohy ministra a členů Rady a procesu voleb a rozumí jim? Znají tato pravidla? Někdy kandidáti, kteří již přijali nominaci, a někdy dokonce předsedající kapituly nevědí o těchto předpisech nebo mají velmi omezené znalosti a porozumění.

Jak je uvedeno výše, vedení v SFŘ je společné vedení. Rozhodnutí mají být přijata v Radách. Osobní rozhodnutí ministrů a členů rady by měla být velmi omezená. Odpovědnost za ožívování a

vedení patří členům Rady; a ten, kdo je primárně zodpovědný, je ministr. Je důležité si uvědomit, že to NENÍ sdílená odpovědnost. Rada přijímá rozhodnutí a jmenuje **osobu odpovědnou** za dané rozhodnutí. Mohou se vyskytnout problémy a mohou poškodit úspěšné fungování rady, pokud nemá jasno v souvislosti s jednotlivci odpovědnými za určité rozhodnutí.

V Radě někdy dojde ke konfliktům, které se bohužel často nevyřeší. Takové nevyřešené osobní konflikty v Radách blokují práci a často dokonce pozastavují činnost Rady. Bez skutečného dialogu a případného nezbytného smíření nemůže Rada nadále správně sloužit bratrskému společenství.

Často dochází k nepochopení o roli zástupce ministra. On / ona pomáhá ministrovi a nikdy není pouze jeho náhradou. Upozorňujeme: vztah mezi ministrem a jeho zástupcem je velmi důležitý.

8. Všeobecné, ale ne zásadní problémy

Existují další obecné problémy, které nejsou podstatou otázky; je však nezbytné mluvit o nich, abychom pochopili, jak co nejlépe sloužit společenství, zejména jako vedoucí.

Jak vést a oživovat BS je téma, které se často neřeší ve formaci. Výsledkem je proto **obecný nedostatek znalostí o tom, jak sloužit jako vedoucí**. Formační materiály a diskuse se často nezabývají tímto tématem. Bratři a sestry, kteří jsou v Radě nebo se stanou členy Rady, možná nejsou správně formováni.

Ti, kteří pracují v Radách na různých úrovních, mají obvykle velmi silný smysl pro službu. To je dobré znamení bratrského přístupu. Mnoho Rad a ministrů má vynikající představy o bratrském životě a budoucnosti BS, takže vytvářejí plány. To může nadějným způsobem pomoci BS pokročit na cestě povolání. Rada a ministři však mnohdy jednoduše "sledují" život BS, pouze se snaží vyřešit vznikající otázky a problémy, ale **nemají plán do budoucna**. Měli bychom stále hledat nové způsoby, které pomáhají rozvíjet BS a duchovní život bratří a sester, být otevření znamením doby a reagovat na ně.

Sociální a kulturní kontext, ve kterém BS na různých úrovních žijí svůj bratrský život, je v různých částech světa velmi odlišný. Musíme brát v úvahu tradice, vzdělání, ekonomiku a další. To může znamenat **různé přístupy k tomu, jak Rada slouží**. Zpravidla však **chybí povědomí (a tedy je nedostatečné sdílení) o způsobech a technikách**, které by mohly pomoci práci Radám a ministrům. Takové přístupy by mohly zahrnovat nabídku workshopů, brainstorming, delegování úkolů, podporu komisí, začlenění pracovních skupin atd.

V souladu s tím může být také velmi odlišný všeobecný přístup ke službám a vedení podle různých kultur. Povaha různých společností se často odráží v Radě, která může mít jedinečné způsoby vedení a oživování. Důležitým faktorem v tom, jak Rada funguje, je i skutečnost, že některá BS mají vládní omezení, která ohrožují jejich svobodu, takže nemohou otevřeně žít podle svého františkánského charismatu.

9. Některé konkrétní problémy

Některé **osobnostní vlastnosti** vedou k většímu vůdčímu výkonu a efektivitě, zatímco jiné mohou vést k neúčinnosti. Odpovědnost za SFŘ musí být považován za **službu** a ne za pozici moci. Výběr osoby pro jakoukoliv odpovědnost by měl být založen na kritériích, které povedou k dobru BS na jakékoli úrovni. Tato kritéria by měla být založena na vlastnostech **osobnosti a chování** této osoby, která za prvé musí být vedoucím, schopným komunikovat, spolupracovat, mít neustálý kontakt s ostatními a vytvářet důvěryhodný vztah. On / ona by měl/a být otevřený všem názorům, měl / a by být schopen / a stanovovat si cíle a dívat se kupředu. Všechny tyto vlastnosti by měly být implementovány při použití **vlastního komunikačního stylu** (Proto je lepší neporovnávat nového vedoucího s předchozím). Budoucnost BS závisí na vizi, kterou vedoucí má a jak efektivní bude při rozhodování: není to o nařizování, ale spíše o konzultaci s týmem nebo Radou, které jsou společně naplněné moudrostí a inspirací Ducha svatého.

Mohou se však vyskytnout potíže, které pak vedou k neschopnosti nadále nést odpovědnost. Může to být způsobeno **nedostatkem zkušeností**, zvláště když on / ona neví, jak nechat BS růst nebo jak řešit problémy nebo jako zadávat úkoly a povinnosti jiným. Vedoucí není ten, kdo má dělat všechno, ale ten, kdo by měl úkoly přidělit příslušné osobě a pak v souladu s tím postupovat. Při sledování výsledků voleb mnoho úkolů připadá téže osobě, která je opakovaně znovu zvolena. Roky zkušeností mohou znamenat buď nedostatek kreativity a vývoje nebo mohou zaručit, že si zachováme autenticitu identity Řádu. Nechme se vést a inspirovat Duchem pro dobro Řádu.

Jako SFŘ, tak i každé BS YouFra na celém světě, má svou vlastní realitu formovanou politickými, sociálními, ekonomickými, náboženskými a kulturními okolnostmi. Tyto okolnosti navíc způsobují výzvy pro BS YouFra, které se dotýkají i BS SFŘ. Obsahují:

- **nedostatek nových povolání**, to znamená mladých lidí, kteří mají zájem následovat učení katolické církve a příklad sv. Františka, zejména v rozvinutějších zemích západní Evropy a Severní Ameriky, jakož i v zemích, kde je křesťanství menšinou;

- **neadekvátní nebo nedostatečný vztah s duchovními asistenty a SFŘ**. Vztah s duchovními asistenty a SFŘ závisí také na jmenování vhodných osob pro tyto služby. Představení a odpovědné osoby by měly věnovat více pozornosti a lásky formaci všech zainteresovaných osob;

- **nedostatek simultánní příslušnosti k SFŘ a YouFra**. YouFra jako skupina mladých lidí ve věku od 14 do 30 let vyžaduje velkou péči **kvůli své osobní dynamice**. Je to období v životě člověka, když se změny dějí poměrně rychle, a proto je obtížnější dosáhnout stability ve fungování BS a ve formaci.

III. Návrhy, nápady, řešení

Pokud jde o tuto část, přečtěte si prosím čl. 50 Generálních konstitucí, kde body 1 a 2 specifikují úlohy Rady. Viz také materiál z Generální kapituly z roku 2014, kde ústřední téma tyto body navrhovalo, ale nebyly dosud důkladně rozpracované.

10. Zachování kontinuity služby od jedné Rady k následující

Přechod z odchozí Rady k nově zvolené by se měl uskutečnit s více než jen jedním společným zasedáním. Musíme umožnit adekvátní a správný přenos informací. Stará Rada by měla uvést důvody, proč byla provedena určitá rozhodnutí, proč se vyvíjely určité cesty, proč se stanovily dané

cíle nebo proč nebyly dosaženy. Zpráva odchozí Rady se proto musí méně zaměřovat na to, co se udělalo, ale více na důvody, na vizi, kterou se pokusila rozvinout na základě rozhodnutí kapituly. Důležitým bodem, který je třeba vyřešit, je vyhodnocení toho, jak odchozí Rada zajistila kontinuitu v práci předchozí Rady, nebo zda tato kontinuita chyběla, jak se to bohužel stává. V tom případě je třeba vysvětlit důvody. Je také třeba vyhodnotit, zda se vize a související poslání navržené Radou sdílelo s BS, nebo zda byly jen snem jednotlivců. Z tohoto bodu může vycházet hodnocení vedoucích.

11. Hodnocení vedoucích - ministrů- služebníků

Sloužící ministři nemusí být nutně charismatičtí. Ve skutečnosti může být přítomnost charismatického ministra většinou kontraproduktivní, protože může za všechno převzít zodpovědnost. Hrozí riziko porušení zásady kolegiality, kde se duch kamarádství (společnosti) a spolupráce vytratí a služba Rady se podkopává. Rada a ministr jsou ve službách členů BS a jsou jejich duší. Při hodnocení jejich práce musíme brát v úvahu, do jaké míry byli schopni zapojit BS a pomohli mu postupovat tím, že podporovali bratry a sestry na této cestě, než aby převzali úplnou kontrolu nad situací. Měli bychom jasně definovat úlohu ministra jako jednotlivce a úlohu Rady.

Některá kritéria a věci, na které se musí pamatovat, při zvažování nebo hodnocení vedoucího:

- Ve františkánském světě je princip rotace členů jako vedoucích zásadní. Jde tedy o službu dočasného charakteru.
- Není pouze průvodcem (poradcem), ale i tím, kdo doprovází.
- Musí mít vizi shodnou s vizí BS (vize musí odrážet formy života navrhované Řeholí, což zahrnuje široké spektrum možností).
- Musí objasnit a zabývat se potřebami území a navrhnout konkrétní kroky jako odpověď na ně.
- Musí být produktivní: přitahovat nová povolání a pomáhat lidem růst, aby mohli převzít vedení BS.
- Musí si vytvořit pocit sounáležitosti mezi členy a dát jasně najevo, že SFŘ je církevním řádem a že jeho cesta nezávisí na prvním řádu.
- Měl by mít schopnost zapojit, delegovat a informovat s cílem vytvořit (pomoci dozrát) zralým a plně kvalifikovaným lidem, kteří plně žijí své povolání a svou profesi.

12. Formace vedoucích - služebníků

Formace vedoucích je mimořádně důležitá a je třeba se jí zabývat s větší hloubkou. Pro tento účel by se mohly využít kurzy vytvořené předsednictvem CIOFS. Bylo by také vhodné zvážit formační návrhy z jiných zdrojů. Jde o výběr těch, které odpovídají jedinečným potřebám zemí a kultur. Kurzy pořádané předsednictvem CIOFS by mohly být realizovány pomocí dnešních technologií (videokonference nebo korespondenční kurzy). Tyto kurzy by měly poskytovat společnou základnu pro všechny členy Řádu a měly by se ŠÍŘIT určitou dobu (a neměly by být omezeny na krátkou lekci) s domácími úkoly a studijními materiály. Rozvoj této formace by neměl být delegován na místní odpovědnost, ale měl by být také standardizovaný na základě programu vyvinutého předsednictvem CIOFS a implementovaného na regionální úrovni pro místní vedoucí a na národní úrovni pro regionální vedoucí. Takto by se zachoval pocit příslušnosti a sounáležitosti s Řádem.

Abychom správně reagovali na potřebu podpory osob schopných převzít vedení, měli bychom mít na paměti, že je třeba přehodnotit programy počáteční formace a zajistit, aby III. část Řehole, která se zabývá životem v BS, byla správně adresována. Této části se bohužel ne vždy věnuje dostatečná pozornost.

Úloha vedení, zejména vedení v duchu služby, by se měla při počáteční formaci důkladně prodiskutovat, protože zde kandidáti rozeznají své povolání a lépe si představí své možné úlohy v řádu. Počáteční formace by měla uchazečům pomoci k jasnému pochopení, co znamená být spoluodpovědný za BS a za bratry a sestry. Rada by si měla dát čas na vyhodnocení každého kandidáta, berouce v úvahu možnost vedoucích úloh a potřebné vlastnosti. Kromě toho by se kandidát i Rada měli zabývat pracovními závazky, rodinnými povinnostmi, atd. při zvažování, jak může nový kandidát sloužit Řádu. Jako vždy, osobní cesta pomůže kandidátovi rozvinout hlubší porozumění, citlivost a smysl pro odpovědnost vůči BS.

13. Hledání vhodných vedoucích – služebníků

Jednou z povinností Rad je rozeznat vhodné osoby pro možné vedoucí úlohy. Rada by měla zvážit pozvání kandidátů, během jejich počáteční formace, aby se zapojili do bratrského života. Služba je samozřejmě dobrovolná. Ve františkánském světě je dobrovolnictví a štědrost součástí charismatu. Proto by měli pochopit, že ochota přijmout dané služby, je součástí žití charismatu. Zapojení musí probíhat prostřednictvím účasti na životě v BS, v jeho komisích a výborech, přičemž postupně krůček po krůčku přibývají úlohy a zodpovědnosti. Díky dobré formaci a formátorům, kteří jsou zapálení a radostní pro Františka a Řád, se také stanou zapálenými pro bratrský život. "Zamilují se" ne slovy, ale přímým zapojením se a porozuměním životu v bratrství na místní, regionální, národní a mezinárodní úrovni.

Je důležité zdůraznit důležitost rotace rolí / služeb členů v BS. Je to lekce odloučení (odstupu), být *nevyužitým služebníkem*. Pomáhá to také zajistit kontinuitu na cestě, kterou BS jde (odkaz: Řehole pro poustevny, první část FF,136). Členové na vedoucích pozicích se střídáním více angažují a lépe chápou Řád, jeho poslání a spiritualitu. Cítí se *posíleni sloužit* aktivněji a produktivněji. Jejich věrnost se obnovuje a občerstvuje. Je důležité rozvíjet tento smysl pro vedení mezi sekulárními členy Rad, protože jak již bylo uvedeno, často mylně tento úkol ponechávají duchovním asistentům (dědictví staré Řehole). Úloha duchovních asistentů musí být důkladně objasněna, pochopena a respektována.

14. Upevňování bratrských vztahů v Radách

Vztah mezi členy Rady, zvláště mezi ministrem a zástupcem ministra, se řešil jako ústřední téma Generální kapituly v roce 2014. Jde o velmi citlivou otázku. Je také důležité analyzovat roli duchovního asistenta, která není vždy jasná a která může vést k nedorozuměním / přelití odpovědností. Ptáme se: Kdo se ujímá vedení v kritických otázkách v osobních i institucionálních vztazích? Kdo se ujímá vedení v duchovních záležitostech a otázkách? Řízení života v BS nespočívá výhradně na bedrech ministra nebo Rady (viz Generální kapitula 2014, Generální konstituce a Řehole). Ve skutečnosti je každý v BS zodpovědný, a proto všichni musí spolupracovat v duchu bratrské služby.

15. Některé možné způsoby, jak pomoci YouFra

Vztah mezi SFŘ a YouFra je velmi osobitý a komunikace s YouFra o vedení by měla být považována za velmi důležitou. Příspěvní YouFry k tomuto tématu je přiměřeně vhodné. Je také nezbytné, aby ti, kteří jsou v SFŘ zvoleni do Rady na jakékoliv úrovni, četli a studovali dokumenty týkající se YouFry a především by si měli vážít přítomnost delegáta YouFra v Radě SFŘ. Podobně by si měl bratrský animátor vážít i Rady YouFry. Tito delegáti by měli být specificky formováni. Měli by převzít roli "konzultanta", tedy toho, kdo zůstává v zákulisí a který se nevnučuje do každodenních činností Rady. V praxi jde o někoho, kdo má autoritu, ale není autoritářský. Bratrský animátor, který zastupuje SFŘ, by měl ocenit iniciativy Rady YouFra a projevovat bratrskou lásku a pozornost. V době potíží by měl bratrský animátor projevit podporu bez "zbytečného stání na místě" nebo kontrolování jejich skutků. To samozřejmě nemusí nutně znamenat vždy říci "ano". Pokud dojde k chybám, kritika musí být konstruktivní. Jsou za stejným stolem a trpělivě a pozorně ať pomáhá analyzovat problém, respektuje názory, přijímá je a nadšeně podporuje to, co bylo rozhodnuto.

ZÁVĚR

16. Několik otázek, o kterých je třeba diskutovat

Tento dokument vyzdvihuje některé klíčové otázky, ale mohou vzniknout další, které byste možná chtěli nastolit a diskutovat o nich. V rámci přípravy na Generální kapitulu si připravte odpovědi na níže položené otázky a pokud chcete, připravte seznam svých vlastních otázek a toho, jak byste na ně mohli odpovědět, přičemž vycházejte z vašich kulturních a jedinečných zkušeností. Pokud je to možné, zapojte do této diskuse svá BS na všech úrovních. **Své odpovědi pošlete s uvedením svých konkrétních návrhů ve velmi stručné formě, ne delší než na 2 (dvě) strany, e-mailem do 31.3.2021**

1. S jakými obecnými a zásadními problémy se dnes setkáváme v našich bratrských společenstvích? (Zde se možná budete chtít zabývat jedinečnými okolnostmi, které musíme vyřešit, protože pandemie změnila způsob, jak žijeme a jak vedeme své františkánské životy a apoštolskou práci)

- a. Jaké jsou hlavní problémy?
- b. Řešili jsme v tomto dokumentu některý z těchto problémů? Existují další druhy základních problémů, které je třeba vyřešit?
- c. Jaká je vaše odpověď nebo návrh, jak by se daly tyto problémy vyřešit ve vašem kulturním kontextu?

2. Jaká je zkušenost vaší Národní Rady s tím, jak se stavíme k otázce dobrého vedení v duchu služby?

- a. Zahrnuje plán formace toto téma? Pokud ne, měli bychom do svého plánu zahrnout vedení v duchu služby? Proč?
- b. Existuje pro členy Rad konkrétní formace o vedení v duchu služby? Jak to můžeme řešit?

3. Které jsou podle vás základní body, podle kterých hodnotíte službu v Radě?

4. Které body je důležité rozvíjet v kurzu zaměřeném na přípravu vedoucích, kteří jsou schopni odpovídat potřebám doby, aby mohli prezentovat a navrhnout františkánské hodnoty, které žijeme jako sekulární františkáni?
5. Je na základě vašich zkušeností vhodné, abychom byli zapojeni do spolupráce s občanskou společností a nevládními organizacemi s cílem spolupracovat na podpoře a prosazování našich hodnot?
6. Co si myslíte o rotaci služeb a vedení, aby naši vedoucí nezastávali v žádné službě více než dvě nebo tři volební období?
7. Co by měla YouFra očekávat od delegáta SFŘ nebo bratrského animátora? Jaký druh formace může pro ně YouFra navrhnout?
8. Jaké nástroje, programy nebo činnosti navrhujete, aby vám CIOFS pomohl při řešení výše uvedených problémů?
9. Jaká je obecně motivace vedoucích v duchu služby u sekulárních františkánů?

17. Možné pokyny / nařízení

17.1 Rozhodnutí

Na základě úvah / reakcí z národních BS připraví Předsednictvo navrhovaný akční plán pro budoucnost. Bude předložen jako návrh na Generální kapitule, na níž se sejdou členové mezinárodní rady z celého světa s Předsednictvem, aby vytvořili Mezinárodní Radu. Je právem a povinností Mezinárodní Rady jako orgánu, stanovit pokyny a direktivy pro Řád a Předsednictvo na další tři roky. Proto je nesmírně důležité být dobře připraven tak, aby dobrá práce během kapituly umožnila stanovit priority, přijmout nezbytná rozhodnutí, určit potřebné projekty a stanovit harmonogramy. Tyto pokyny pomohou budoucímu Předsednictvu CIOFS oživit a vést Řád, dokud se Mezinárodní rada o tři roky později nesejde znovu.

Každé Národní BS by mělo pracovat na tomto dokumentu a neustále hledat Boží plán a vůli, aby celý Řád mohl bratrům a sestrám více pomáhat na jejich cestě povolání k osobní svatosti. S vaší důkladnou přípravou, včetně, pokud je to možné, zapojením Rad na všech úrovních, bude Mezinárodní rada při Generální kapitule schopná lépe oživit a vést bratrská společenství pro větší slávu Boží, což umožní všem BS a každému jednotlivci (sestře a bratrovi) obdržet od Boha **pokoj a dobro.**

Řím, 31. srpen 2020
předsednictvo CIOFS